



Volksgartenstr. 40 • 44388 Dortmund
Tel. 0231 / 6188-0 • Fax: 0231 / 6188-211
www.evk-luedo.de • info@evk-luedo.de

UNSERE FACHABTEILUNGEN

Allgemein- und Visceralchirurgie

Leitung: CA Dr. med. Ullrich Borutha
Sekretariat: Monika Fell, Tel. 0231 / 6188-248

Unfall- und Gelenkchirurgie

Leitung: CA Dr. med. Sven Behrendt
Sekretariat: Monika Fell, Tel. 0231 / 6188-248

Plast. und Ästh. Chirurgie / Handchirurgie

Leitung: CA Dr. med. Martin W. Reifenrath
Sekretariat: Sabine Merchel, Tel. 0231 / 6188-371

Gynäkologie

Leitung: CÄ Cordula Chronz
Sekretariat: Elke Neumann, Tel. 0231 / 6188-329

Innere Medizin

Leitung: CA Dr. med. Jörn-Eike Scholle
Sekretariat: Ute Goerigk, Tel. 0231 / 6188-298

Psychiatrie und Psychotherapie

Leitung: CA Dr. med. Thomas Finkbeiner
Sekretariat: Heike Tewes, Tel. 0231 / 6188-231

Anästhesie und Intensivmedizin

Leitung: CA Dr. med. Uwe Reder
Sekretariat: Heidrun Bonigut, Tel. 0231 / 6188-319



Unser Leitbild

Das Evangelische Krankenhaus Lütgendortmund ist ein modernes und überschaubares Allgemeinkrankenhaus im Grüngürtel des Dortmunder Westens. Durch unsere verkehrstechnisch günstige Lage sind wir auch für Patienten aus anderen Stadtteilen oder dem Umland gut zu erreichen. Unsere Fachabteilungen weisen einen hohen technischen und medizinischen Standard auf. In einer weltlichen Gesellschaft wollen wir als christlicher Träger erkennbar sein und unser Handeln an christlichen Maßstäben orientieren. Wir respektieren andere Glaubensüberzeugungen und bieten den Mitgliedern anderer Religionsgemeinschaften soweit wie möglich die Gelegenheit zur Ausübung ihrer Religion.

Kultur der Wertschätzung

Wir orientieren unser Handeln an individuellen Bedürfnissen und Wünschen unserer Patienten. Wir achten und fördern ihre Selbstständigkeit und Selbstbestimmung; auch die Angehörigen werden mit einbezogen. Mit Freundlichkeit, Zuwendung und Kompetenz möchten wir erreichen, dass unsere Patienten sich bei uns wohl fühlen und Vertrauen zu uns haben. Durch Kooperation der verschiedenen medizinischen Bereiche mit den Funktionsabteilungen, mit dem Sozialdienst sowie den Hilfs- und Beratungsdiensten der Diakonie fördern wir die Linderung bzw. Heilung von Krankheiten und stellen eine angemessene Versorgung auch nach der Entlassung aus der Klinik sicher. Schwerkranke und sterbende Patienten begleiten wir mit angemessener Würde.

Kultur der Zusammenarbeit

Verantwortungsbewusst und mit hoher Fach- und Sozialkompetenz tragen alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zum Genesungsprozess unserer Patienten bei. Regelmäßige Fortbildungen, die auch die individuellen Wünsche und

Interessen berücksichtigen, stellen sicher, dass die fachlichen Kenntnisse stets auf dem aktuellen Stand sind. Transparenz der Arbeitsprozesse und eine offene, abteilungs- und berufsgruppenübergreifende Kommunikation fördern eine gute Zusammenarbeit. Ein partnerschaftlicher und respektvoller Umgang miteinander wirkt sich auch positiv auf unsere Patienten aus. Konstruktive Kritik, fachliche Diskussionen und das Einbringen eigener Ideen aller Mitarbeitenden sind ausdrücklich erwünscht. Neben der internen Kooperation pflegen wir eine gute Zusammenarbeit mit niedergelassenen Ärztinnen und Ärzten, mit ambulanten und stationären Pflegeeinrichtungen sowie mit anderen Kliniken und Einrichtungen der Gesundheitsversorgung.

Kultur der gesellschaftlichen Verantwortung

Die Geschichte unseres Hauses ist eng verbunden mit der des Ruhrgebietes. Seit Generationen gewährleisten wir eine wohnortnahe Gesundheitsversorgung für Menschen in unserem Stadtteil und darüber hinaus. Unsere menschlichen und medizinischen Ansprüche und unseren Versorgungsauftrag haben wir über die Jahre dem Strukturwandel der Region angepasst, die sich von einer Stahl- und Bergbaudomäne zur reinen Dienstleistungsregion entwickelt hat. Verantwortung haben wir dabei stets auch über den medizinischen Bereich hinaus wahrgenommen. Als großer regionaler Arbeitgeber sehen wir die Schaffung und Erhaltung von Arbeitsplätzen und die Förderung von Ausbildung und Ehrenamt ebenso als unsere Pflicht an wie die Sicherstellung und den Austausch von Informationsprozessen in unserem Stadtteil.

Nachwort

Unser Leitbild wurde von einer berufsübergreifenden Projektgruppe erarbeitet. Es beschreibt keinen Zustand, sondern wird in einem laufenden Prozess diskutiert, angepasst und nachgebessert. So soll uns das Leitbild unterstützen, unter den jeweils aktuellen Rahmenbedingungen und Situationen gute Arbeit zu leisten, die unseren Patienten und uns selbst zugute kommt.